

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

| |
|--|
| <p style="text-align: center;">Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ</p> <p style="text-align: center;">HOTĂRÂRE</p> <p style="text-align: center;">privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 488/ 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii</p> |
| <p style="text-align: center;">Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ</p> |
| <p>2.1. Sursa proiectului de act normativ Inițiativa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale</p> |
| <p>2.2.Descrierea situației actuale</p> <p>Prezentul proiect de act normativ a fost inițiat și elaborat de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, ca urmare a intrării în vigoare a prevederilor art. XV, art.XVII, art.XVIII, art. XX și art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României Partea I nr. 977 din 27 octombrie 2023.</p> <p>Astfel, în baza prevederilor art. XVII alin. (1) și alin. (2) lit. a) din Legea nr. 296/2023, posturile vacante din statele de funcții ale instituțiilor și autorităților finanțate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a legii, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează. Conform prevederilor art. XVII alin. (3) din aceeași lege, măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale, ca urmare a aplicării prevederilor art. XVII, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare, se aprobă, în condițiile legii, până la data de 30 iunie 2024.</p> <p>În baza prevederilor art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, se majorează normativul de personal necesar să fie îndeplinit pentru organizarea unui structuri funcționale, prevăzut la art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile Legii nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit prevederilor art. XX alin. (7) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor art. XX, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 30 iunie 2024.</p> <p>Potrivit prevederilor art. XXII alin. (1) din Legea nr. 296/2023, prin care se modifică art. 391 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.Inspecția Muncii este organizată și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor din domeniul de competență.</p> |

Inspecția Muncii este organizată și funcționează cu un număr de 2.512 posturi, funcționari publici și personal contractual.

Repartizarea numărului maxim de posturi, structura organizatorică și statele de funcții pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și pentru inspectoratele teritoriale de muncă se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale.

Structurile de funcții pe compartimente pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii se aprobă prin decizie a inspectorului general de stat, iar structurile de funcții pe compartimente pentru inspectoratele teritoriale de muncă se aprobă prin decizie a inspectorului-șef, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art. 391, alin. (3), lit. b) - d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, normativul pentru constituirea unui serviciu prevede minimum 7 posturi de execuție, normativul pentru constituirea unei direcții prevede minimum 15 posturi de execuție, iar normativul pentru constituirea unei direcții generale prevede minimum 25 de posturi de execuție.

2.3.Schimbări preconizate

În aplicarea prevederilor art. XV, art. XVII alin. (1) și alin. (2) lit. a), art. XVIII, art. XX alin. (1) și art. XXII alin. (1) din Legea nr. 296/2023, s-a procedat după cum urmează:

Au fost identificate posturile vacante din cadrul structurii organizatorice a Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă, care se desființează în baza art. XVII alin. (1) și (2) lit. a) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare. La data intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023, Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au un număr maxim de 2.512 de posturi aprobate, din care **se desființează un număr de 168 posturi vacante, rezultând un număr maxim de 2.344 de posturi.**

Potrivit prevederilor articolului XXII din Legea nr. 296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung* cu modificările și completările ulterioare, *stabilirea* numărului total al funcțiilor publice de conducere se face cu încadrarea în maxim **8% din numărul total al posturilor aprobate la nivelul ordonatorului principal de credite.** Astfel, pentru totalul rezultat de **2.344 de posturi, rezultă un număr maxim de 188 de posturi de conducere care pot fi înființate la nivelul Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă.**

Pentru încadrarea în numărul maxim de posturi de conducere (188), un număr de **86 de posturi de conducere au fost transformate în funcții de execuție, în final rezultând diminuarea a 101 posturi de conducere și a 67 posturi de execuție.**

Potrivit art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

În urma analizei privind îndeplinirea, respectiv neîndeplinirea normativelor de personal stabilite potrivit art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, respectiv asupra compartimentelor funcționale actuale ale Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă, a rezultat necesitatea reconfigurării structurilor organizatorice ale acestora.

Repartizarea numărului maxim de posturi, structura organizatorică și statele de funcții pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și pentru inspectoratele teritoriale de muncă se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale.

Încadrarea în numărul de posturi și în noua structură organizatorică, care se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, se face în termenele și cu procedura aplicabilă fiecărei

categorii de personal, în condițiile legii, în termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri

2.4. Alte informații

Nu este cazul

**Secțiunea a 3-a
Impactul socioeconomic**

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

3.2. Impactul social

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.4. Impactul macroeconomic

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul nu se referă la acest subiect.

3.9. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri
Nu este cazul

- în mii lei (RON) -

| Indicatori | Anul curent | Următorii patru ani | | | | Media pe cinci ani |
|---|-------------|---------------------|----|----|----|--------------------|
| | | 3. | 4. | 5. | 6. | |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. |
| 4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: | - | - | - | - | - | - |
| a) buget de stat, din acesta: | | | | | | |
| (i) impozit pe profit | | | | | | |
| (ii) impozit pe venit | | | | | | |
| b) bugete locale | | | | | | |
| (i) impozit pe profit | | | | | | |
| c) bugetul asigurărilor sociale de stat | | | | | | |
| (i) contribuții de asigurări | | | | | | |
| d) alte tipuri de venituri Se va menționa natura acestora | | | | | | |
| 4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: | - | - | - | - | - | - |
| a) buget de stat, din acesta: | | | | | | |
| (i) cheltuieli de personal | | | | | | |
| (ii) bunuri și servicii | | | | | | |
| b) bugete locale: | | | | | | |
| (i) cheltuieli de personal | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|
| (ii) bunuri și servicii | | | | | | |
| c) bugetul asigurărilor sociale de stat: | | | | | | |
| i) cheltuieli de personal | | | | | | |
| ii) bunuri și servicii | | | | | | |
| d) alte tipuri de cheltuieli Se va menționa natura acestora | | | | | | |
| 4.3. Impact financiar, plus/ minus, din care: | - | - | - | - | - | - |
| a) buget de stat | | | | | | |
| b) bugete locale | | | | | | |
| 4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare | - | - | - | - | - | - |
| 4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare | - | - | - | - | - | - |
| 4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare | - | - | - | - | - | - |
| 4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară. | | | | | | |
| 4.8. Alte informații Având în vedere faptul că posturile existente în prezent în cadrul Inspectiei Muncii, sunt bugetate, noile structuri organizatorice ale Inspectiei Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă nu necesită impact bugetar. | | | | | | |
| Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare | | | | | | |
| 5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ a) acte normative ce vor fi modificate sau abrogate ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se modifică Hotărârea Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 594 din 25 iulie 2017. | | | | | | |
| 5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Nu este cazul | | | | | | |
| 5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) 5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE 5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE Nu este cazul | | | | | | |
| 5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Nu este cazul | | | | | | |
| 5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Nu este cazul | | | | | | |
| 5.6. Alte informații Nu este cazul | | | | | | |
| Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ | | | | | | |
| 6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative | | | | | | |

| |
|--|
| Nu este cazul |
| 6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect. |
| 6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 din 11 mai 2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative Nu este cazul |
| 6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative Nu este cazul |
| 6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ. |
| 6.6. Alte informații |
| Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ |
| 7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale, prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009. |
| 7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Nu este cazul |
| Secțiunea a 8-a Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ |
| 8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ Nu este cazul |
| 8.2. Alte informații Nu este cazul |

Față de cele prezentate mai sus, supunem aprobării Guvernului prezentul proiect de Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Simona BUCURA-OPRESCU

AVIZĂM:

VICEPRIM-MINISTRU

Marian NEACȘU

MINISTRUL FINANTELOR

Marcel-Ioan BOLOȘ

PREȘEDINTELE AGENȚIEI NAȚIONALE A

FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Vasile - Felix COZMA

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Alina - Ștefania GORGHIU