



GVERNUL ROMÂNIEI



MEMORANDUM

De la: Sorin Mihai GRINDEANU

MINISTRUL TRANSPORTURILOR  
ȘI INFRASTRUCTURII

Avizat: Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU

Ioan-Marcel BOLOȘ

MINISTRUL FINANTELOR

Tema: Excepțarea Societății de Transport cu Metroul București "Metrorex" S.A. de la aplicarea prevederilor art. art. XL și art. XLI ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare

Potrivit *art. XL. alin.(1)*, modificat și completat prin art. V pct. 3 din *Ordonanța de urgență nr. 31/2024 privind reglementarea unor măsuri fiscal bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și alin. (1<sup>1</sup>)* :

- alin.(1) - "*Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025*"

- alin.( 1<sup>1</sup>) - "*Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiau de un nivel al drepturilor de hrană/indemnizației de hrană/tichetelor de masă/norme de hrană, denumite generic «drepturi», peste limita prevăzută la alin. (1), drepturile se pot acorda până la nivelul aflat în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi*",

și

**Art. XLI , alin.(1) modificat și completat prin art. V pct. 4 din Ordonanța de urgență nr. 31/2024 privind reglementarea unor măsuri fiscal bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, alin. (1<sup>1</sup>) și alin. (1<sup>2</sup>):**

- alin.(1) - *"Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent";*

-alin. (1<sup>1</sup>) - *"Prin excepție de la prevederile alin. (1), operatorii economici, inclusiv filialele acestora, pot acorda drepturi de hrană/indemnizație de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, pentru personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, precum și cheltuieli sociale pentru tot personalul, în limita maximă stabilită la art. 25 alin. (3) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Cheltuielile reprezentând drepturi de hrană/indemnizație de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, nu pot depăși nivelul prevăzut la art. XL alin. (1)";*

-alin. (1<sup>2</sup>) - *"Prin excepție de la prevederile alin. (1<sup>1</sup>), pentru personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, care la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficia de un nivel al drepturilor de hrană/indemnizațiilor de hrană/tichetelor de masă/norme de hrană, denumite generic «drepturi», peste limita prevăzută la alin. (1<sup>1</sup>), drepturile se pot acorda până la nivelul aflat în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi."*

Conform art. 11 alin. (1) lit. q) din Legea nr. 195/2020 privind statutul personalului feroviar, cu modificările și completările ulterioare, *"Personalul feroviar are următoarele drepturi: [...] să beneficieze de [...] tichete de masă."*

Potrivit art. 3 lit. c) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare, bonusurile sunt definite ca *"orice alte avantaje acordate salariaților, în scop personal, în bani și/sau în natură, conform prevederilor legale și ale contractului colectiv sau individual de muncă"*.

Astfel, în această categorie sunt incluse și tichetele de masă acordate angajaților.

Precizăm că aplicarea prevederilor legale va conduce la imposibilitatea acordării ajutoarelor de înmormântare, ajutoarelor pentru naștere/căsătorie, ajutoare pentru dispozitive medicale și proteze, ajutoare pentru boli grave sau incurabile, transportul la și de la locul de muncă și a altor drepturi de natură salarială din fondul de 5% aplicat asupra cheltuielilor cu salariile, care se suportă din venituri proprii.

De asemenea, aplicarea acestor prevederi va conduce la nerespectarea dispozițiilor legale speciale statuate de Legea nr. 195/2020 privind statutul personalului feroviar:

*"Art. 11*

*(1) Personalul feroviar are următoarele drepturi:*

*a) să primească un salariu lunar compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, premii, prime și alte adaosuri al căror quantum se stabilește conform legii, contractului individual de muncă și/sau contractului colectiv de muncă.*

## Art. 17

*(1) Personalul feroviar beneficiază, pentru munca prestată, de un salariu lunar corespunzător funcției, meseriei și clasei în care este încadrat.*

*(2) Salariul lunar este confidențial și este compus din salariul de bază și o parte variabilă constituită din indemnizații, sporuri, premii, prime, bonusuri, alte adaosuri și drepturi salariale suplimentare, stabilite prin contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă sau regulamentul intern.*

*(3) Salariul lunar reprezintă un element esențial al contractului individual de muncă și este stabilit cu respectarea prevederilor legale și ale contractului colectiv de muncă.”*

Până la data intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023, personalul Societății de Transport cu Metroul București "METROREX" S.A. a beneficiat de tichete de masă, acestea fiind prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă, precum și în contractele individuale de muncă. Astfel, până la intrarea în vigoare a Legii nr. 296/2023, salariații societății au beneficiat de câte un tichet de masă pentru fiecare zi efectiv lucrată, rezultând o valoare de cca 7000 lei/an pentru fiecare salariat, față de valoarea stabilită la art. XL, alin. (1) din Legea nr. 296/2023 care este reprezentată de "contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019", respectiv 4160 lei conform prevederilor art. 1 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1045 din 10 decembrie 2018.

În anul 2024, ca urmare a analizelor efectuate la Ministerul Finanțelor cu reprezentanții Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și reprezentanții societății Metrorex S.A., ținând seama de situația dificilă a companiei (plăți restante, pierdere), s-a decis acordarea tichetelor de masă, până la data de 31.12.2024, pentru personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, precum și cheltuieli sociale pentru tot personalul, în limita maximă stabilită la art. 25 alin. (3) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2024.

Începând cu 01.01.2025, în urma analizelor efectuate la Ministerul Finanțelor cu reprezentanții Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și reprezentanții societății Metrorex S.A., ținând seama de situația dificilă a companiei (plăți restante, pierdere), s-a decis acordarea tichetelor de masă pentru tot personalul Metrorex S.A., precum și acordarea în continuare de cheltuieli sociale (ajutoarelor de înmormântare, ajutoare deces, ajutoare pentru boli grave sau incurabile etc.) cu încadrare în limita de 5%.

Valoarea tichetelor de masă pentru toți salariații Metrorex S.A. este de 3.322 mii lei pe lună. Valoarea anuală a cheltuielilor cu tichete de masă aferente anului 2025 este de 39.965 mii lei. Cheltuielile sociale pentru tot personalul aferente anului 2025 sunt stabilite în limita maximă prevăzută la art. 25 alin. (3) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Excepția se va aplica începând cu data de 01 ianuarie 2025 pentru tot personalul Metrorex S.A., precum și acordarea în continuare a sumelor care reprezintă cheltuieli sociale (ajutoare de înmormântare, ajutoare deces, ajutoare pentru boli grave sau incurabile etc.) cu încadrare în limita de 5% și așa cum au fost prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli.

Precizăm că rezultatele financiare brute negative înregistrate de Metrorex S.A. nu sunt cauzate de activitatea presupus ineficientă a acesteia, ci de:

- imposibilitatea asigurării sumelor de la bugetul de stat reprezentând compensație pentru obligația de serviciu public, cuprinsă în contractele de servicii publice încheiate între Ministerul Transporturilor și Infrastructurii și Metrorex S.A.;
- imposibilitatea asigurării sumelor de la bugetul de stat întreținerii infrastructurii publice de metrou și reparațiilor curente pentru Metrorex S.A.;
- impactul litigiilor din activitatea de investiții și asigurarea surselor de plată pentru obligațiile generate de acestea, instituite prin hotărâri definitive ale instanțelor de judecată la momentul în care, acestea devin exigibile la plată.

Menționăm că aplicarea prevederilor Legii nr. 195/2020 *privind statutul personalului feroviar*, cu modificările și completările ulterioare, este obligatorie atât în sistemul de stat, cât și în sistemul privat, implicit aplicarea prevederilor art. XL și XLI din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, doar asupra societăților cu capital de stat, va crea discriminarea acestora față de cei din mediul privat. Totodată, ar putea genera plecarea voluntară a personalului către alți angajatori, cu consecințe grave asupra:

- funcționării infrastructurii publice de metrou, inclusiv a sectorului administratorului de infrastructură de metrou, care are ca atribuții pregătirea și implementarea proiectelor finanțate prin fonduri europene;
- asigurării obligației de serviciu public în transportul cu metroul, cu consecințe asupra reducerii mobilității populației.

Luând în considerare impactul social deosebit și în vederea evitării unor conflicte de muncă, ținând seama că dreptul la tichete de masă al angajaților Metrorex S.A. este prevăzut în contractul colectiv de muncă aplicabil și în contractele individuale de muncă, în urma analizei efectuate la nivelul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, se propune exceptarea, începând cu data de 01.01.2025, a Societății de Transport cu Metroul București "Metrorex" S.A. de la aplicarea următoarelor prevederi din *Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, modificată și completată prin Ordonanța de urgență nr. 31/2024 privind reglementarea unor măsuri fiscal bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative*:

- exceptarea prin derogare de la aplicarea prevederilor art. XL alin. (1), alin. (1<sup>1</sup>), în sensul acordării tichetelor de masă pentru toți salariații Societății de Transport cu Metroul București "Metrorex" S.A. începând cu data de 01.01.2025;
- exceptarea prin derogare de la aplicarea prevederilor art. XLI alin. (1), alin. (1<sup>1</sup>), alin. (1<sup>2</sup>), în sensul acordării începând cu data de 01.01.2025, a sumelor care reprezintă bonusuri (tichete de masă în cuantum de 30 lei / tichet, pentru tot personalul) și cheltuieli sociale (ajutoare de înmormântare, ajutoare deces, ajutoare pentru boli grave sau incurabile etc.) cu încadrare în limita de 5% și așa cum au fost prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli.

Având în vedere prevederile art. LXXXI alin. (1) din *Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare*, "Guvernul României poate aproba, prin memorandum inițiat de autoritățile publice tutelare și avizat de Ministerul Finanțelor, în cazuri temeinic justificate, ca anumiți operatori economici să fie exceptați de la aplicarea prevederilor capitolului III - Măsuri de disciplină economico-financiară, pentru unele categorii de cheltuieli, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de conducerea acestora, prevederi care ar putea avea efect negativ asupra activității operatorilor economici."

Față de cele de mai sus, propunem și vă rugăm să aprobați exceptarea, începând cu data de 01 ianuarie 2025, a Societății de Transport cu Metroul București "Metrorex" S.A. de la aplicarea art. XL alin. (1), alin. (1<sup>1</sup>) și art. XLI alin. (1), alin. (1<sup>1</sup>), alin. (1<sup>2</sup>) din *Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, modificată și completată prin Ordonanța de urgență nr. 31/2024 privind reglementarea unor măsuri fiscal bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, după cum urmează:

- acordarea tichetelor de masă, începând cu data de 01.01.2025, pentru tot personalul Metrorex S.A. în cuantum de 30 lei/tichet, conform prevederilor legale;
- acordarea în continuare, începând cu data de 01.01.2025, de cheltuieli sociale (ajutoare de înmormântare, ajutoare de deces, ajutoare pentru boli grave, etc), cu încadrarea în limita de 5% pentru tot personalul, în limita maximă stabilită la art. 25 alin. (3) lit. b) din *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal*, cu modificările și completările ulterioare, așa cum au fost prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli.