

**Secțiunea 1**  
**Titlul proiectului de act normativ**

**Hotărâre a Guvernului**  
**pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor art. V alin.(1) și (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice**

**Secțiunea a 2-a**  
**Motivul emiterii actului normativ**

**2.1. Sursa proiectului de act normativ**

Art. V din Ordonanța de Urgență nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

Potrivit prevederilor alin.(3) al art. V coroborat cu art. X din Ordonanța de Urgență nr.53/2024, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a respectivei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Ministerul Finanțelor vor elabora norme metodologice de aplicare a prevederilor articolului V, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

**2.2. Descrierea situației actuale**

Prin Ordonanța de Urgență nr.53/2024 s-a aprobat ca autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, să deconteze lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru, achiziția de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană.

Lucrătorii din cadrul autorităților și instituțiilor publice beneficiază de dreptul de decontare în baza rezultatelor examenului oftalmologic, care atestă faptul că pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție speciale, respectiv că este necesară modificarea celor utilizate la momentul examinării.

Domeniul "echipamentelor cu ecran de vizualizare" este reglementat în prezent, la nivelul Uniunii Europene, prin Directiva 90/270/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, care a fost transpusă în legislația națională prin Hotărârea Guvernului nr.1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

În conformitate cu prevederile art. 24 și 25 din Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, măsurile prin care se asigură supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă se stabilesc potrivit reglementărilor legale, supravegherea sănătății lucrătorilor fiind asigurată prin medicii de medicină a muncii.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor Ministerul Sănătății, ca autoritate cu atribuții în supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor, a reglementat modalitatea prin care se efectuează controalele medicale de către medicii de medicina muncii.

Pe baza fișei de identificare a factorilor de risc profesional semnată de angajator, medicul de medicina muncii stabilește tipurile de examinări medicale.

Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1028/2006, lucrătorii trebuie să beneficieze de un examen corespunzător al ochilor/vederii, efectuat de o persoană care are competența necesară:

- înainte de începerea activității la ecranul de vizualizare, prin examenul medical la angajare;
- ulterior, la intervale regulate;
- ori de câte ori apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.

Lucrătorii beneficiază de un examen oftalmologic, dacă rezultatele examenului mai sus menționat arată că acesta este necesar.

Dacă rezultatele examenelor medicale stabilesc o legătură între afecțiunile/dificultățile vizuale ale unui lucrător și activitatea la un post de lucru cu ecrane de vizualizare și este indicată necesitatea utilizării unor aparate de corecție a vederii, atunci, lucrătorul trebuie să beneficieze de un dispozitiv de corecție special care este în raport cu activitatea desfășurată, specifică unui post de lucru cu ecrane de vizualizare.

În data de 22 decembrie 2022 Curtea de Justiție a Uniunii Europene - CJUE a pronunțat Hotărârea în Cauza C-392/21, care a avut ca obiect interpretarea noțiunii de „aparate de corecție speciale” și modalitatea de furnizare a acestora în conformitate cu articolului 9 din Directiva 90/270/CEE

Conform Hotărârii Curții de Justiție a Uniunii Europene - CJUE din data de 22 decembrie 2022, pronunțată în Cauza C-392/21:

“1. Articolul 9 alineatul (3) din Directiva 90/270/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru lucrul la monitor [a cincea directivă individuală în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 87/391/CEE] trebuie interpretat în sensul că, „aparatele de corecție speciale” prevăzute de această dispoziție, includ ochelarii de vedere care vizează în mod specific corectarea și prevenirea dificultăților vizuale care au legătură cu o activitate ce implică un echipament cu monitor.

2. Articolul 9 alineatele (3) și (4) din Directiva 90/270 trebuie interpretat în sensul că, obligația de a furniza lucrătorilor în cauză un aparat de corecție special, prevăzută la această dispoziție, care îi revine angajatorului, poate fi îndeplinită fie prin furnizarea directă a aparatului respectiv de către acesta din urmă, fie prin rambursarea cheltuielilor necesare efectuate de lucrător, însă nu prin plata unui spor general la salariu lucrătorului.”

În ceea ce privește noțiunea de „dispozitive de corecție speciale” CJUE le definește ca dispozitive specifice lucrului la monitor, care servesc la corectarea sau la prevenirea unor dificultăți vizuale specifice legate de o astfel de muncă și constatate în urma examenelor prevăzute la articolul 9 alineatele (1) și (2) din Directiva 90/270/CEE.

Având în vedere prevederile legislative mai sus menționate și ținând cont de interpretarea Curții Europene de Justiție pronunțată în Cauza C - 392/21, prezentul act normativ reprezintă legislația secundară emisă pentru detalierea și reglementarea prevederilor pentru aplicarea Art. V din Ordonanța de Urgență nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

### 2.3. Schimbări preconizate

Prin propunerea de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor art. V alin.(1) și (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, se reglementează următoarele:

- procedura privind decontarea achiziției de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană, de către angajatori, care implică parcurgerea etapelor prevăzute la art.5 - art.15 din Hotărârea Guvernului nr.1028/2006, asigurarea de către medicii de medicina muncii a supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 355/2007, efectuarea de către lucrători a unui examen al ochilor și al vederii, un screening vizual, cu ocazia controlului medical la angajare, periodic și ori de câte ori apar probleme ale vederii care ar putea fi puse în legătură cu activitatea care implică un echipament cu ecran de vizualizare, și a unui examen oftalmologic, dacă este cazul;
- definirea angajatorilor și lucrătorilor în sensul prevederilor art. V din Ordonanța de Urgență nr.53/2024, precum și definirea sintagmei “dispozitiv de corecție special”;

- tipul de cheltuieli efectuate de către lucrător care poate fi decontat de către angajator;
- suma maximă decontată de angajator și situația în care costul de achiziție a aparatului de corecție special, dovedit de lucrător cu documente justificative de plată este mai mic de 500 lei/persoană;
- documentele justificative în baza cărora se efectuează decontarea.

Având în vedere conținutul proiectului, care stabilește un cadru general privind decontarea achiziției de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană, de către angajatori, apare ca necesară instituirea în cuprinsul reglementării a unor dispoziții de delegare normativă, în vederea emiterii, la nivelul fiecărui ordonator principal de credite, a unor norme metodologice prin care vor fi stabilite procedurile de decontare, documentele necesare decontării, circuitul acestora, precum și orice alte informații pe care acestea trebuie să le conțină.

Soluția normativă este argumentată de faptul că fiecare ordonator principal de credite se diferențiază prin obiective, activități și structură organizatorică proprie. Astfel, normele metodologice în discuție permit adaptarea procedurilor financiare la nevoile și caracteristicile activităților desfășurate de fiecare instituție, asigurând, astfel, o gestionare mai eficientă a resurselor.

În context, noțiunea de „*act administrativ*” cuprinsă în proiect vizează, din perspectiva angajatorilor, posibilitatea acestora, în funcție de nivelul ierarhic propriu de organizare, de a emite dispoziții (ordine, instrucțiuni, dispoziții cu caracter normativ sau individual) pentru aprobarea normelor de aplicare proprii în cadrul entității.

#### **2.4. Alte informații\*)**

Nu este cazul.

### **Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic**

#### **3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ**

Reglementările cuprinse în prezentul proiect de act normativ vizează protecția sănătății și securității lucrătorilor din autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare

#### **3.2. Impactul social**

Prin măsurile reglementate de prezentul proiect se are în vedere, în principal, asigurarea protecției sănătății și securității lucrătorilor care își desfășoară activitatea la posturile de lucru cu echipamente cu ecrane de vizualizare.

#### **3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului**

Măsurile reglementate de prezentul proiect au un impact pozitiv asupra lucrătorilor fiind respectate prevederile art.41 alin.(2) din Constituția României cu referire la dreptul la securitate și sănătate în muncă

#### **3.4. Impactul macroeconomic**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

##### **3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

##### **3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### **3.5. Impactul asupra mediului de afaceri**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3.6. Impactul asupra mediului înconjurător**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3.9. Alte informații**

Nu este cazul.

**Secțiunea a 4-a****Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Medi a pe cinci ani
		3.	4.	5.	6.	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri Se va menționa natura acestora						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i) cheltuieli de personal						
ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli Se va menționa natura acestora						
4.3. Impact financiar, plus/ minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						

4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
<p>4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:</p> <p>a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;</p> <p>b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.</p> <p>Nu este cazul.</p>						
<p><b>4.8. Alte informații</b></p> <p>Nu este cazul.</p>						
<p><b>Secțiunea a 5-a</b> <b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b></p>						
<p><b>5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ</b></p> <p>Nu este cazul.</p>						
<p><b>5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice</b></p> <p>Nu este cazul.</p>						
<p><b>5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)</b></p> <p><b>5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE</b></p> <p>Nu este cazul.</p> <p><b>5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE</b></p> <p>Nu este cazul.</p>						
<p><b>5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</b> Hotărârea Curții de Justiție a Uniunii Europene pronunțată în Cauza C-392/21.</p>						
<p><b>5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate</b></p> <p>Nu este cazul.</p>						
<p><b>5.6. Alte informații</b></p> <p>Nu e cazul</p>						
<p><b>Secțiunea a 6-a</b> <b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b></p>						
<p><b>6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative</b></p> <p>nu este cazul</p>						
<p><b>6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b></p> <p>Nu este cazul.</p>						

**6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale:**

Proiectul de act normativ a fost transmis pentru consultare structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale, solicitându-se punct de vedere de la Asociația Comunelor din România, Asociația Municipiilor din România, Asociația Orașelor din România, respectiv de la Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România, prin adresa nr.72/CVB/23.01.2025.

- adresa nr. UNCJR528/29.01.2025- fără observații;
- adresa ACoR nr. 13/CL/12.02.2025 - fără observații;

**6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative**

Nu este cazul.

**6.5. Informații privind avizarea de către:**

- Consiliul Legislativ
- Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- Consiliul Economic și Social
- Consiliul Concurenței
- Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Economic și Social și Consiliului Legislativ.

**6.6. Alte informații**

Nu este cazul

**Secțiunea a 7-a****Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ****7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ**

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, proiectul fiind publicat pe site-ul MMFTSS în data de 11.06.2024

Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale în perioada 11.06.2024. -20.06.2024 Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561 din 10 mai 2009.

**7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**Secțiunea a 8-a****Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ****8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ**

Nu este cazul.

**8.2. Alte informații**

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor art. V alin.(1) și (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

**Ministrul Muncii, Familiei, Tineretului  
și Solidarității Sociale**

**Simona Bucura-Oprescu**

**Viceprim-ministru,  
Ministrul Finanțelor**

**Tánczos Barna**

**AVIZAT:**

**Viceprim-ministru,**

**Marian NEACȘU**

**Viceprim-ministru,  
Ministrul Afacerilor Interne  
Marian-Cătălin Predoiu**

**Ministrul Sănătății**

**Alexandru Rafila**

**Ministrul Afacerilor Externe**

**Emilian-Horațiu Hurezeanu**

**Ministrul Dezvoltării,  
Lucrărilor Publice și Administrației**

**Cseke Attila - Zoltan**

**Ministrul Justiției**

**Radu Marinescu**